

**Wniosek o dofinansowanie projektu współfinansowanego z EFS
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Warmińsko-Mazurskiego
na lata 2014-2020
(wersja 6.0)**

INFORMACJE WYPEŁNIANE PRZEZ INSTYTUCJĘ PRZYJMUJĄCĄ WNIOSEK

Data wpływu (wersja elektroniczna): 2018-12-13 11:18:48

Data wpływu (wersja papierowa): 2018-12-18 14:15:00

Numer kancelaryjny wniosku:

Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek: Anna Chelstowska

Numer wniosku w lokalnym systemie informatycznym: RPWM.11.01.01-28-0107/18

Nazwa wnioskodawcy: Fundacja Aktywnej Rehabilitacji „FAR”

Tytuł projektu: Indywidualna i kompleksowa aktywizacja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnościami z woj. warmińsko-mazurskiego - II edycja

I. INFORMACJE O PROJEKCIE

1.1 Program Operacyjny: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020

1.2 Numer i nazwa Osi priorytetowej: RPWM.11.00.00 Włączenie społeczne

1.3 Numer i nazwa Działania: RPWM.11.01.00 "Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie"

1.4 Numer i nazwa Poddziałania: RPWM.11.01.01 Aktywizacja społeczna i zawodowa osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym - projekty konkursowe

1.5 Nr Priorytetu Inwestycyjnego: 9i - Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie

1.6 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony: Instytucja Zarządzająca - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

1.7 Numer naboru/konkursu: RPWM.11.01.01-IZ.00-28-003/18

1.8 Tytuł projektu: Indywidualna i kompleksowa aktywizacja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnościami z woj. warmińsko-mazurskiego - II edycja

1.9 Typ projektu SZOOP:

[x] Wsparcie dla osób, rodzin lub otoczenia osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji

Działania w ramach typu projektu

Nie dotyczy

1.10 Projekt realizowany w ramach inteligentnych specjalizacji:

- Projekt nie wpisuje się w inteligentną specjalizację województwa warmińsko - mazurskiego

1.11 PKD wiodące projektu: S.94.99.Z Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana

1.12 Okres realizacji projektu: od: 2019-09-30 do: 2021-11-30

1.13 Miejsce realizacji projektu:

- WARMIŃSKO-MAZURSKIE
 - BARTOSZYCKI (cały powiat)
 - BRANIEWSKI (cały powiat)
 - DZIAŁDOWSKI (cały powiat)
 - ELBLĄSKI (cały powiat)
 - EŁCKI
 - KALINOWO (GMINA WIEJSKA)
 - PROSTKI (GMINA WIEJSKA)
 - STARE JUCHY (GMINA WIEJSKA)
 - GIŻYCKI (cały powiat)
 - IŁAWSKI (cały powiat)
 - KĘTRZYŃSKI (cały powiat)
 - LIDZBARSKI (cały powiat)
 - MRAĞOWSKI (cały powiat)
 - NIDZICKI (cały powiat)
 - NOWOMIEJSKI (cały powiat)
 - OLECKI (cały powiat)
 - OLSZTYŃSKI
 - BISKUPIEC (GMINA MIEJSKO-WIEJSKA)
 - BISKUPIEC (MIASTO)
 - BISKUPIEC (OBSZAR WIEJSKI)
 - DOBRE MIASTO (GMINA MIEJSKO-WIEJSKA)
 - DOBRE MIASTO (MIASTO)
 - DOBRE MIASTO (OBSZAR WIEJSKI)
 - JEZIORANY (GMINA MIEJSKO-WIEJSKA)
 - JEZIORANY (MIASTO)
 - JEZIORANY (OBSZAR WIEJSKI)
 - KOLNO (GMINA WIEJSKA)
 - OLSZTYNEK (GMINA MIEJSKO-WIEJSKA)
 - OLSZTYNEK (MIASTO)
 - OLSZTYNEK (OBSZAR WIEJSKI)
 - ŚWIĄTKI (GMINA WIEJSKA)
 - OSTRÓDZKI (cały powiat)
 - PISKI (cały powiat)
 - SZCZYCIENSKI (cały powiat)
 - GOŁDAPSKI (cały powiat)
 - WĘGORZEWSKI (cały powiat)
 - ELBLĄG (cały powiat)

1.14 Typ obszaru realizacji: 07 Nie dotyczy**1.15 Obszar Strategicznej Interwencji (OSI):**

- TYGRYS WARMIŃSKO-MAZURSKI
- AGLOMERACJA OLSZTYŃSKA
- OŚRODKI SUBREGIONALNE
- NOWOCZESNA WIEŚ - WIELOFUNKCYJNY ROZWÓJ ROLNICTWA
- NOWOCZESNA WIEŚ - INTENSYWNY ROZWÓJ ROLNICTWA
- OBSZARY PERYFERYZACJI SPOŁECZNO - GOSPODARCZEJ
- OBSZARY O SŁABYM DOSTĘPIE DO USŁUG PUBLICZNYCH*
- OBSZARY GRANICZNE
- OBSZARY WYMAGAJĄCE RESTRUKTURYZACJI I REWITALIZACJI
- OBSZARY O EKSTREMALNIE NISKIEJ DOSTĘPNOŚCI KOMUNIKACYJNEJ

1.16 Instrumenty finansowe: Nie**1.17 Wartość ogółem:** 1 978 314,00 zł

1.18 Wydatki kwalifikowalne: 1 978 314,00 zł
1.19 Wnioskowane dofinansowanie: 1 820 048,88 zł
1.20 Wkład UE: 1 681 566,90 zł
1.21 Wkład własny: 8,00%
1.22 % dofinansowania: 92,00%
1.23 Kwoty ryczałtowe: NIE
1.24 Pomoc publiczna: Bez pomocy publicznej
1.25 Typ projektu: <ul style="list-style-type: none"> • Inny
1.26 Rodzaj projektu: Konkursowy
1.27 Partnerstwo publiczno-prywatne: Nie
1.28 Powiązanie ze strategiami: Strategia rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do roku 2025
1.29 Typ projektu ponadregionalnego: nie dotyczy
1.30 Grupa projektów: Nie
1.31 Projekt partnerski: Nie
1.32 Duży projekt: Nie
1.33 Projekt generujący dochód: Wartość wydatków kwalifikowalnych przed uwzględnieniem dochodu: 1 978 314,00 zł Wartość generowanego dochodu: 0,00 zł
1.34 Zakres interwencji (dominujący): 109 Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie
1.35 Zakres interwencji (uzupełniający): 109 Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie
1.36 Forma finansowania: 01 Dotacja bezzwrotna
1.37 Rodzaj działalności gospodarczej:
1.38 Temat uzupełniający:

II. WNIOSKODAWCA

2.1 Nazwa wnioskodawcy: Fundacja Aktywnej Rehabilitacji „FAR”
2.2 Forma prawna: fundacja
2.3 Forma własności: Krajowe osoby fizyczne
2.4 PKD: S.94.99.Z Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana
2.5 Kraj: Polska
2.6 Możliwość odzyskania VAT: Nie
2.7 NIP: 1131079557 PL
2.8 REGON: 001351753
2.9 Adres siedziby:
2.9.1 Ulica: Łowicka
2.9.2 Nr budynku: 19
2.9.3 Nr lokalu: -

2.9.4 Kod pocztowy: 02-574 PL

2.9.5 Miejscowość: Warszawa

2.9.6 Telefon: 226518803

2.9.7 Faks: 226518802

2.9.8 Adres e-mail: info@far.org.pl

2.9.9 Adres strony www: http://far.org.pl

2.10 Jednostka realizująca projekt: nie dotyczy

2.11 Osoba (-y) uprawniona (-e) do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy:

Lp	Imię i nazwisko	Telefon	Faks	Adres e-mail
1	Lidia Krasowicz	22 651 88 03	22 651 88 02	lidia.krasowicz@far.org.pl

2.12 Osoba uprawniona do kontaktów roboczych:

2.12.1 Imię i nazwisko: Lidia Krasowicz

2.12.2 Telefon: 226518803

2.12.3 Faks: 226518802

2.12.4 Adres e-mail: lidia.krasowicz@far.org.pl

2.13 Partnerzy: Nie

2.17 Krótki opis projektu

Uwaga: Pole posiada jedynie charakter informacyjny i nie jest brane pod uwagę w procesie oceny kryteriów we wniosku o dofinansowanie. Limit znaków w ramach tego pola nie wlicza się do ogólnego limitu znaków we wniosku o dofinansowanie.

1) Jaki jest cel lub cele projektu?

2) Jakie zadania będą realizowane?

3) Jakie są jego grupy docelowe (do kogo skierowany jest projekt, kto z niego skorzysta)?

4) Co zostanie zrobione w ramach projektu (jakie będą jego efekty i jakie powstaną w jego wyniku produkty)?

Proj.stanowi kompleksowy program akty. społ i zawod 100 ON(55k/45m),z obszaru woj.warmińsko-mazurskiego(dalej WM),realizowany w okresie 01.09.2019-30.11.2021,uwzględniający zniwelowanie barier psychospoł. związanych z niepełnospr.,podniesienie kwalifikacji zawod. i umiej. wykon.obowiązków pracowniczych.

Proj. zawierać będzie indy. i kompleksowych usł.aktywnej integracji o charakterze społ-zawod.obejmujące następujące działania:

1.SPOTKANIA MOTYWACYJNO-REKRUT. I OPRACOWANIE INDY. PLANU DZIAŁAŃ(ŚCIEŻKA REINTEGRACJI)dla 100% UP,

2.PRZYGOTOWANIE DO AKTYWIZACJI POPRZEZ PODNIES. KOMPETENCJI PSYCHOSPOŁ. dla min.80% ON i ZNIENIENIE BARIER zagrażających utrwaleniu WYKLUCZENIA SPOŁ.-ZAWODOWEGO dla min.10 UP,poprzez wsparcie specjalistyczne.

3.KSZTAŁTOWANIE I PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I UMIEJETNOŚCI ZAWOD. poprzez realizację indywidualnie dobranych 40 szk. zawodowych i kursów z czego min.14os. uzyska kwalifikacje zawodowe(min.35%).

4.Zdobycie przez min.45os. doświad. zawod.poprzez realizację 50 staży zawod.,co zostanie potwierdzone poprzez opinie wystawione po zakoñ. stażu z oceną min.dobrá.

5.PRACE TRENERA PRACY I SPECJALISTY DS.AKTYWIZACJI w całym okresie realizacji proj. dla 100%UP W ZAKRESIE AKTYWIZACJI społ.-zatrud.czego wyrazem będzie poszukiwanie pracy przez min.46%UP(46 ON)oraz efekty. społ-zatrud. POŁĄCZONA z wprowadzeniem na określone stan. pracy min.25 ON(efekty.zatrud. min.25%)

6.WSPARACIE POŚREDNIE KIEROW. DO PRACODAWÓW CELEM m.in. ZWIĘKSZENIA PRZEŁAMANIA BARIER/STEOREOTYPÓW WOBEC ON.

Każdy z UP w zakresie akty. społ.-zawod. otrzyma ofertę wsparcia,obejmującą takie formy pomocy,które zostaną zidentyfikowane jako

niezbędne w celu poprawy sytuacji,przeciwdziałaniu wyklucz. w tym na rynku pracy lub uzyskania zatrud.

Wsparcie UP odbywać się będzie z wykorzystaniem usług akt. integracji o charakterze społ. i/lub zawod. i/lub eduk. i/lub zdr.

Usługi akty. integr. o charakterze zawod. nie będą stanowić 1-go ele. wsparcia ale są obligatoryjnym instr. w proj.

III. OPIS PROJEKTU W KONTEKŚCIE WŁAŚCIWEGO CELU SZCZEGÓŁOWEGO RPO WiM 2014-2020

3.1 Opis grupy docelowej (z uwzględnieniem uzasadnienia realizacji projektu)

- *Opisz kogo i dlaczego obejmujesz wsparciem w ramach projektu - wskaż istotne cechy uczestników (osób lub podmiotów), którzy zostaną objęci wsparciem*

Proj.s skier. do 100os.(55K/45M)wyklu. lub zagroź. ubóst.lub wyklucz.spół.,które charakter. się będą min.1 cechą os.zagroź.ubóst. lub wykl. społ.,które łącznie spełniają kryteria:
-wiek:od 18r.ż,do wieku emeryt. zg.z Ust. o emery.-wiek zg.z datą ur,
-z niepełnospr. zg.z Ust.z 19.08.1994 o ochr.zdr.psych.Ust.o reh. społ. i zawod.oraz zatrud.ON z 27.08.1997,legitym. się orzecz. ze znac. stop. niepełn. lub orzecz. równ.,jak orzecz. wyd. dla celów rent.UP będą też os. z niepełn. sprzęż. identy.posiad. w dok.orzecz.więc.niż 1 symb.przycz.niepeł. lub zaświad. wydan. przez lekarza zg.z ICD-10,Międz.Klasyf. Staty. Chorób i Probl. Zdr.,wers.10.
-status na rynku:pozost. bez pracy tj.bier.zawod.,niezarej. w PUP,
-os.fizy.,które uczą się lub zamieszkują zg z KC w woj.WM,spoza MOF Olsztyn,MOF Elk.
W ramach proj.nie zostaną objęte wsparciem os.odbywające karę pozb.volności.Nie przewidujemy os.objętych dozorem elektronicznym.
UP mogą być os.ze społ.romskiej,o ile os.te są os.zagroź.ubóst.lub wykl.spół.
100%UP:niekorzy.w ciągu min. 4tyg. przed przyst. do proj. z żadnej formy akty.(proj. fin. ze śr. publ.)zbieżnej ze wspar. w proj.

Struktura GD-100% ON i bier.zawod.:

- min.55% Kobiet(K)
- min.60%-UP o niskich kwalifik.(do ISCED 3 włącz.)
- min.40% z ter.wiejskich
- min.40% ze st.znacznym
- min.35% ON.ze sprzężeniami
- min.30% ON z 10-N,05-R.

Problemem w WM jest niski wskaźnik zatrud. a w konsekwencji najwyższa w kraju liczba os. korzystających ze świadczeń pomocy społ. w przeliczeniu na 10tys. mieszk.Dominującym powodem korzystania z niej jest bierność zawod.,ubóstwo,niepełnospr.O relatywnie najgorszej syt.materialnej ludności woj. na tle kraju świadczy także poziom zagrożenia ubóst. wśród mieszkańców ogółem.Wskaźnik zagrożenia ubóst.poniżej granic min. egzystencji w 2015:12,5% w 2016:9%,maleje ale dla kraju wynosi:4,9% czyli jest prawie 2krotnie większy.Dzieci i młodzież z rodzin korzystających z pomocy społ. funkcjonując w środ. negatywnych wzorców zachowań społ.-zawod. zagrożone są syndromem dziedziczenia(m.in.wyklucz. i wyuczonej bezradności).Upływ lat utrudnia wprowadzanie zmian.Młoda os. z niepełnospr."uczy" się bierności zarówno w sferze społ. jak i zawod.

Wg GUS rodziny z dziećmi niepełnospr.są dwukrotnie bardziej zagroż.skrajnym ubóst. niż gospod.domowe bez ON–granica ubóstwa skrajnego dla gospod.domowych z min.1 dzieckiem do lat 16 posiad. orzecz. o niepełnospr.W 2012 wynosił 12%,analogiczny wskaźnik dla gospod. dom. bez ON tylko 6%.

Oferty pracy ogół.(stan na 12.2016)dla PL:63048(w tym dla ON:4542),dla WM:1841(w tym dla ON:108).Widac więc bardzo dużą różnicę i potrzebę wsparcia dla ON, którzy stanowią grupę,której sytuacja na rynku pracy(rp)jest szczególnie niekorzystna.

W związku z czym ON,z uwagi na swój stan zdr. i wynikające z tego konsekwencje w funkcjon.spół. i zawod.,stanowią szczeg. kategorię os. na rp.W wielu sytuacjach mają one utrudniony dostęp do zatrud. oraz stosownego wsparcia w pozyskaniu pracy.

Wg GUS,teren WM zamieszkuje ogół.ok 197tyś.ON(104tys.K/93 tys.M),ok.13% ogółu społeczeństwa WM,tj.więcej o 1,4% niż śr. w kraju.

Biernych zawodowo niepeł.jest 120 tyś. na 147 tys.ogółem,gdy aktywnych ON TYLKO 27 tyś.Podobnie jak w kraju,w WM ON to w większości os.bierne zawod.

W miastach zamieszkuje 122,9 tys.ON(55,7%M/67,2%K),na wsi 74,4 tys.(36,7%M/37,7%K).Największą grupę stanowią os.w wieku produkcyjnym-52,93%(18-64 lata–M, 18-59lat K),a najmniejszą os.w wieku przedprod.(do 17 lat)–6,34%.Wg GUS(BAEL,2017),współczynnik aktyw. zawod. niepełnospr. wynosił 18%(pełnospr.54%),wskaźnik zatrud. 24%(50% dla pełnospr.),wskaźnik bezrob.14%(najwyższe w części pól.woj-braniewski,bartoszycki ok 22%)dla kraju 8%.

Wg publikacji ON na rp(MRPiPS)za 4.2018,w 2017r wśród pracujących ON 45% stanowią K, a 55% mężczyźni.W SAMYM WIEKU PRODUKCYJNYM K on są bardziej aktywne zawod. z dominacją w przedziale 15-24 oraz 45-54. PONIEWAŻ PROJ.ZAKŁADA UDZIAŁ MIN.60% ON O NISKICH KWALIFIKACJACH i 40% Z TERENÓW WIEJSKICH,to założono udział K na poziomie min.55% celem przełamania barier utrwalaających wykluczenie K z terenów wiejskich,szczególnie w grupie powyżej 24r.ż.Dominacja M z niskimi kwalif.a to również bariera utr.wykluczenie.

Liczba ON prawnie w tzw. ekon. wieku produkc.(18-59 dla K i 18-64 dla M)wynosiła 1.680 tys.,z czego 39,5% stanowiły K, a 60,5% M. Liczba ON prawnie w WM wynosi ok 150 tys. Wskaźnik zatrudnienia niepełnospr. M w wieku 16 lat i więcej wynosił 18%,a w wieku produkcyjnym 25%. Wśród K niepełnospr. w wieku 16 lat i więcej wskaźnik zatrudnienia wyniósł 14%, a w wieku produkcyjnym:29%.Dla całego kraju odsetek biernych zawodowo wśród ON wynosił 82% dla os. w wieku 16 lat i więcej oraz 71% dla os. w wieku produk.Analogiczne tendencje jest dla woj.WM. Gł.źródłem utrzymania dla ON w wieku produkc.,biernych zawod. jest renta inwal.(65%),inne świadczenie społ.(24%).

Wg PFRON w WM w 2014 zatrudn. było ok 12tyś.ON(6213os. na otwartym rp,6685 os. na chronionym rp).Liczba bezrobotnych ON, zarejestrowanych w PUP w WM utrzymuje się na poziomie,ok. 5,5tyś.

Poziom wykształ.ON jest jedną z podstaw. barier ich aktywnego uczestnictwa na rp.Wśród biernych zawod.dominuje wykształ. gimnazjalne i niższe:261tyś.,zasadnicze zawod.:97tys., policealne i śr. zawod.:86tyś.,wyższe:46tys.

Niepełnospr.bezrobotni WM przede wszystkim os. z lekkim i umiark. stop. niepełnospr.(ok.68% i 29% wszystkich ON),co pokazuje, że os.w najtrud.sytuacji–ON ze st. znacznym,ze sprzęż.są bierne zawod.

- *Opisz potrzeby uczestników projektu i bariery, na jakie napotykają (przy opisie barier określ planowany sposób ich niwelowania)*

Woj.program wyrównywania szans i przeciwdziałania wykl.spół.oraz pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrud. ON na lata 2016-2020,Olsztyn 2015

Syt. społ. zaw. os. niepeł. korzyst. z syst. opiek. społ. w woj. warm.-maz., ROPS, Woj. Urz. Marsz.,2011

A.Kołodziejska,,Niepełnospr.,a polski rp,2014

E.Klimkowska,,Sytuacja ON na otwartym rp,2015

Raport z wyników w WM Narodowy Spis PowsZ.,2011

POTRZEBY/OCZEKIWANIA ON określono na podstawie analizy min.300 ankiet/kart ewaluacji/IPA/IPD z ostatnich 3 lat,raportów ewal. z proj.skierowanych do ON wskazanych w doświadczeniu ORAZ REALIZOWANEGO od 04.2017 PROJ.w woj.WM(umowa RPWM.11.01.01-28-0156/16-01),dla 120 ON.

POTRZEBY/OCZEKIWANIA ON

-zdobycie zawodu/kwalifik. poprzez szk i staże,

-zdobycie i utrzymanie zatrud. poprzez wsparcie trenera pracy(TP)i odpowiedni dobór pracodawców,

-pomoc w przekonaniu do zmian otoczenia;przełamanie bierności poprzez pracę z doradcą,TP i SA;

-wsparcie dot.staży,poprzez m.in.ułatwienie kontaktu z pracodawcą,zdobycie doś.zawod.;org. dojazdu na szk./staże (szczególnie dla os. z ter. wiej.),

B.MENTALNA I ZDROWOTNA

-zaniżona samoocena,odczuwanie stygmatyzmu społ.,niska inicjatywa dot.rozwoju,efekt:niski poziom kompet. ind. i społ.

Rozwiązanie(R):wsparcie psych.;ind.praca z TP;zasada empower.

-ON mogą obawiać się braku świadomości/wiedzy dot.ich niepełnospr. i wynikających z tego ograniczeń;R:odpowiednio przeszkolna kadra, odp.przygot.szk. i staży pod kątem dostępności dla ON;

BRAK KWALIFIKACJI,NISKA MOTYWACJA DO ICH PODNOSZENIA

niski ich poziom decyd. o możliwości znalezienia i wykon.pracy,brak doświad.zawod.ON.Liczną gr.wśród ON są os.pozbawione kompet./kwalifik.lub dośw.zawod.

R.:Objęcie progr.aktywiz. eduk.-zawod.dost.do ind. potrzeb ON,działana motyw.TP i psych.

B.OTOCZENIE I MIEJSCE ZAMIESZKANIA/DYSKR.WIELOKTRONA

Postawa os.z najbliższego otoczenia UP często utrwała ON w braku aktywności,niepodejm. starań dot.niezależności.Os. z teren. wiejs., których trudną syt. poza ogranicz. związ. z niepełn.potęgują bariery archit.,komunik.,itp.

R.:praca z TP;wsparcie będzie org. w pobliżu miejsca zamiesz.k.UP.;ew.zapewniony transport na szk/staże;

PRACODAWCY

stereotyp. postrzeganie ON,obawy przed mniejszą wydajnością,absencją w pracy,konieczność dostos. miejsca pracy.

R.:praca TP z pracodawcami;ew.racjon.uspr.;staże pokazujące ON jako dobrego pracownika;

DYSKRYMINACJA K:

STEREOTYPY RYNKU PRACY, zwł. na ter. wiejskich WM dot. tradycyjnych podziału ról społ.:utrwalone na poziomie wartości i przekonań K powinna zajmować się domem i wychowywać dzieci (pre entry discrimination). M zostający w domu z dzieckiem wzbudza podziw i rozczulenie.Zaangażowanie K jest oczywiste i oczekiwane.

- Opisz, w jaki sposób zrekrutujesz uczestników projektu, w tym kwestię zapewnienia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zgodności projektu z zasadą zrównoważonego rozwoju w kontekście materiałów rekrutacyjnych, w tym informacyjno-promocyjnych

REKRUTACJA(R)od 9.2019.Planowane zakończenie 8.2020,z możliwością przedłuż. ale nie dłużej niż do 2.2021.

*R poprzez Biuro Proj. w Iławie,z możliwością udostępnienia pełnej dok. proj. oraz zapewnienia UP możliwości osobistego kontaktu z kadłą proj.

*prowadzona jako bezpośrednia,1 FORMA WSPARCIA przez specja.ds.akty.(SA;2 os. w tym 1 ON)co wynika ze specyfii. potrzeb UP(OS. Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI-ON)związanych z med.,funkcj., psychospoł., i środ.aspektami niepełnospr.Zg. z 30-letnim doświad. FAR w prowadzeniu progr. akty. społ. i zawod. ON jest to śr. min.300h wsparcia(100 ON*3h).KWALIFIKACJA R JAKO BEZPOŚREDNIEJ FORMY WSPARCIA ZG. Z PISM. MliR z 16.05.2015(DZF.IV.8610.16.2015.RP.1).Pierwsza forma wsp. na rzecz ON nie może ograniczać się tylko do przekaz. inf. o proj.,formalnym włącz. do proj. W przyjętym modelu,włączenie ON do proj. będzie miało często charakter wczesnej interwencji,gdzie już w pierwszym

kontakcie z ON przeprowadzana będzie diagnoza barier w przystap. do proj.,które mają swoje źródło w negaty.nieadaptacyjnych postawach i obawach odnoszących się do negat. oceny,narażenia na dod.wymagania,poddaniu się działaniu zwierciadła społ.W zdecydowanej większości przypadków,zg. z doświad. FAR pierwsza forma prowadzona będzie w formie indy. sesji,w miejscu zamieszkania lub pobytu UP,co umożliwi dostęp do usług akty. w ramach proj.ON bez względu na poziom ograniczeń związ. z posiadaną niepełnospr.,miejsce zamieszkania,czy też indy.postawy wobec posiadanej niepełn. oraz postawy najbliższego otoczenia.W przeciwnym razie os. zupełnie niesamodzielne,uzależnione od pomocy innych,zamieszkałe np.na ter.wiejskich,niedysponujące własnym,specjalnie przystosowanym środ.transportu,z negaty.postawami wł.oraz rodzin i opiekunów zostałyby wykluczone z proj.

1.R zg. z kryt. określi. w REGUL.R przygotowana zgodnie z dok. konk.(form.zgłosz., regul.R i udziału w proj.).Os.odpowiedział.KP

2.W celu zapewnienia udziału w proj.,ON ze znac.,sprzęż.niepełnospr.,os.o niskiej mobilności, zamieszka.tereny wiej.,o niskim st.mater.,wykorzystana bezpośr. forma R,w miejscu pobytu ON.

3.Podczas R oraz w trakcie reali.proj. zaangażowani SA, w tym jeden ON(zasada empo.).

4.Powołana komisja R(SA,KP,TP)śr.co 2tyg.

5.Sposób dotarcia do ON na poziomie lokalnym:

-dystrybucja ulotek i plak. m.in.w miejscach przebywania potencj.UP:UM,MOPS/GOPS,DPS itp.

-ogłoszenia w prasie lok.,social mediach,

-środki przekazu,zostaną w pełni wykorzystane,tak aby zapewnić dostępność dla ON,

-w przypadku terenów wiejs. np.dystryb.plak.,ul.na tablicach wiejs.,świetlicach,Caritas.

6.Kryteria formalne(KF)dot.kwalifik.tj.:

-os.mieszk./uczące w woj.WM,zg.z KC,weryfik.na podstawie deklar. w dok. R.(spoza MOF Olsztyn,MOF Elk)

-wiek-18 i więcej, na podst.nr daty ur.;

-status ON-na podst. orzecz. o st.niepeł./orzeczenie równow.,jak orzecz.wyd.dla celów rent.

-status os.biernej zawod.-oświad.

7.KRYTERIA MERYT.+PREFERENCJE:

-KOBETA+2pkt

-WIEK 50+,+3

-niskie kwalifik.(wyksz.do ISCED 3)+4

-zamieszk. na terenach wiej.+4

-ON z symbolem 10-N/05-R+2

-znac. st.niepeł+5

-pozost.bez pracy ost.:do 12m-cy(+1),12-24m-ce(+2),pow.24m-cy(+3)przed przyst. do proj.,

-os.zagrożone ubóst. lub wyklucz.spół.doświad. wielokr.wykl. społ. tj.wyklucz. z powodu więcej niż 1 z przesłanek,zg. z Wyty. w zakr.(..)przedsięwzięć w obszarze włącz.+5,

-os.korzystające z PO PŻ(zakres wsparcia w proj.nie będzie powielać działań towarzyszących,o których mowa w PO PŻ)+5

8.Ostateczna kwalifik. do P,stworzenie listy UP i listy rezer.O ostatecznej kwalif. decyduje:spełnienie wszystkie KF i liczba pkt.(max.38pkt).Inf. o wynikach tel./mail/poczta-w zależności od preferencji ON(Inf. w formularzu).Po zamknięciu R w ramach każdej fazy stworzona lista podst. i rezer.(os. powyżej 10miejsca,wpisane na listę rezer.)

9.Trudności w R-dodatkowe narzędzia prom.(współpr. z OPS, Caritas itp.),wydłuż. terminów,R uzupełniająca.

10.DZIAŁANIA RÓWNOŚCIOWE przy R m.in.

-np.zaangażowania tł.migowego przy 03-L;

-materiały inf.-pro. i szk.(forma i treści)na stronie www dostępnym formacie(m.in.zg. z WCAG2.0),dojazd do ON;

-działania-w miejscach dostęp.dla ON, biuro proj. bez barier archit.,dok.R.dostępne w formie dost. do potrzeb ON.W razie-pomoc asystenta w wypełnianiu dok.

Nie przewidujemy udziału osób bezrob.,dla których ustalono I lub II profil pomocy.

Zasadą zrównoważonego rozwoju w kontekście materiałów rekrut., w tym inf.-pro.:m.in.materiały w formie elektronicznej i papierowej(preferencja elekt.ale z prymatem dostępności bez względu na niepeł.),wysoka jakość mater.celem dłuższego wykorzystania,preferowanie "zielonych zamówień", dokładna analiza potrzeb ilościowych,druk dwustronny.

FAR współpracuje w zakresie koncepcji uniwersalnego proj.(panele eksperckie,publikacje: <http://www.rcpslodz.pl/index.php/rehabilitacja/projektowanie-uniwersalne>),wykorzystywane we

Wzrost osób objętych wsparciem	100
Liczba podmiotów objętych wsparciem	0

3.2 Zgodność projektu z właściwym celem szczegółowym SZOOP RPO WiM 2014-2020

- Wskaż właściwy cel szczegółowy SZOOP RPO WiM 2014-2020, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja projektu
- Wskaż cel projektu,
- Wskaż wskaźniki realizacji celu projektu (wskaźniki rezultatu i produktu),
- Określ jednostki pomiaru i wartości wskaźników,
- Podaj sposób pomiaru i określ, na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji celu (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru).

Cel szczegółowy SZOOP RPO WiM 2014-2020	Aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę i wzmocnienie ich sytuacji społeczno-zawodowej.
--	---

Cel projektu

Celem gł. proj. zaplanowanym do 30.11.2021 jest aktyw. społ.-zawod. min.85 z 100 ON(tj.od 18 do 60/65 lat),mieszkańców woj.warm.-mazursk. Uczest. Proj.(UP),przez kompleksowe i zind. wzmocnienie ich kompetencji zawod. i społ.,umożliwienie zdobycia kwalifikacji i/lub dośw. zawod. przez min. 85 UP w ramach programu aktywizacji wypracowanego w oparciu o model pracy z TP i SA.

Cel gł. zostanie osiągnięty przez realizację do 30.11.2021 celów szczeg.:

- Nabycie wiedzy i um. z zakresu: wyboru zawodu, planowania kariery zawod.przez min.90%UP
- Podniesienie kompet./lub kwal. zawod.przez min.30%UP
- Nabycie prakt. umiejętności w środ. pracy przez min.85%UP
- Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu poruszania się po rp przez min.85%UP
- Podjęcie (samo)zatrud. przez min.25%UP
- Zmianę postawy z biernej na aktywną u min.85%UP

Realizacja proj. i jego celu gł. jest spójna z założeniami RPO WM i przyczyni się(w stopniu zależnym od skali wsparcia)do realizacji celu jakim jest podniesienia aktyw.społ.i zawod. wśród os.wyklucz. i zagroż.wyklucz.społ. Interwencja zaplanowana w ramach proj.spełnia kryteria określone w RPO tj. odpowiada potrzebom UP i ma indywidual. charakter.

Dzięki działaniom aktywiz. i integrującym os. te poddane zostaną integracji społ.,a także zwiększą swoje szanse na znalezienie pracy.

Wskaźniki rezultatu (bezpośredniego, długoterminowego, własne)

Lp.	Wskaźnik	Jednostka pomiaru	Wartość bazowa wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika		
			Kobiet	Mężczyzn	Ogółem	Kobiet	Mężczyzn	Ogółem
1.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby			0,00	8,00	6,00	14,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	Zaświadczenia/certyfikaty udostępnione przez UP potwierdzające uzyskanie przez nich kwalifikacji (zobowiązanie przy rekr.);						
	Sposób pomiaru wskaźnika	Narzędzie(N):kopie certyfik./zaświad.(tu i dalej-roz. jako potwierdzenie wyniku oceny i walidacji,uzyskany w sytuacji,kiedy właściwy organ uznaje,że dany UP osiągnął efekty uczenia się spełniające okr. standardy.).Wskaźnik mierzony do 4tyg. od zakończenia przez ON udziału w proj. 40os.uczestniczących w szk. zakończonych certyf./egz.*35%=14os.						
2.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	osoby			0,00	26,00	20,00	46,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	Rejestr pośred.pracy, indy. karta wsparcia dla UP, działania związane z poszuk.pracy poprzez FAR lub samodzielnie (kopie wyst. aplikacji,wiadomości e-mail,info w Social Media itp.).						
	Sposób pomiaru wskaźnika	Częstotliwość:cotygod.,pomiar do 4 tyg. od zakończ. udziału UP w proj. 100UP*46%=46os.(26k/20m)						
3.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	osoby			0,00	14,00	11,00	25,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	Zaświadczenia lub inne dok. wystawione przez upoważnioną instytucję potwierdzające podjęcie (samo)zatrudnienia,Formularze zgłosz./SL2014–w zakresie statusu UP.						
	Sposób pomiaru wskaźnika	Wskaźnik mierzony będzie na podstawie rejestrów pośr. pracy pomiar do 4 tyg. od zakończ. udziału UP w proj. 100UP*25%=25os.(14k/11m)						
4.	Wskaźnik efektywności społecznej	% (procent)			0,00			34,00
	suma kontrolna: 3ee2-88d2-5782-c90d-1cb5-50b6-e12c-d0a1							

	Źródło do pomiaru wskaźnika	Źródła pomiaru: opinia psychologa/TP/SA zawierająca m.in. inf. o wzmocnieniu motywacji do pracy po proj., zwiększenie pewności siebie i wł. umiejętności, doświad. widocznej poprawy w funkcjo.; ICF; zaświad. o rejestracji w PUP, N: rejestry pośr. pracy, rejestry wewn. dot. wsparcia psych, indy. pracy z TP/SA, indy. karty UP;						
	Sposób pomiaru wskaźnika	Wskaźnik mierzony do 3 m-cy od zakończ. udziału UP w proj.						
	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	% (procent)			0,00	7,00	5,00	12,00
5.	Źródło do pomiaru wskaźnika	Źródła pomiaru: Kopie umów, zaśw. lub inne dok. wystawione przez upoważnioną instyt. potwierdzające podjęcie (samo)zatrudnienia, potw. opłaty składek ZUS za min 3 m-ce (w przypadku samozatr.) formularze zgł. potwierdzające status ON; N: rejestry pośr. pracy, dok. proj.-rejest zatrudnionych, indy. karty UP.						
	Sposób pomiaru wskaźnika	Wskaźnik mierzony do 3 m-cy od zakończ. udziału UP w proj.						

Wskaźniki produktu (obligatoryjne, horyzontalne, własne)

Lp.	Wskaźnik	Jednostka pomiaru	Wartość bazowa wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika		
			Kobiet	Mężczyzn	Ogółem	Kobiet	Mężczyzn	Ogółem
1.	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy			0,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	W obecnej chwili nie założono potrzeby dostos. obiektów do potrzeb ON. Prowadzony będzie stały monit. w przypadku zaistnienia potrzeby wniosek do IP. W przypadku braku środków, jest również możliwość pozyskania finan. np. z PFRON. Za monit. i pomiar wszystkich wskaż. os. odpowiedzialna: specj. ds.org. form wsparcia pod nadzorem KP.						
	Sposób pomiaru wskaźnika	Potrzeba dostosowania może zaistnieć np. w przypadku zatrudnienia UP w miejscu gdzie jest utrudniony dostęp (istnieją bariery archit. itp.). W takiej sytuacji przedstawione możliwości pozyskania środków np. z PFRON lub też z wykorzystania oszczędności, jeśli takie powstaną, za zgodą IP. Wskaźnik mierzony w mom. rozliczenia wydatku dot. dostos.						
2.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych (O/K/M)	osoby	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy			0,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	Rodzaj szk./doradz. będzie ustalany indy. z każdym UP stąd w obecnej chwili nie możemy określić liczby os. objętych szk./doradz. w tym zakresie. Prowadzony stały monit. W chwili wystąpienia zastosowane zostaną: Źródła: dzienniki szk., listy obecności ze szk., zaświad. i certy. (w zależności od szk.); umowy szk. i protokoły odbioru usługi; indy. karty wsparcia.						

Sposób pomiaru wskaźnika		Wskaźnik mierzony będzie od rozpoczęcia przez UP udziału w proj.; pomiar bieżący, min. 1 tydz. w czasie realizacji zad. 4.						
3.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoby	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	55,00	45,00	100,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	Status: Formularz rekrut. (zgłosz.) zawierający inf. o statusie z oświad. UP potwierdzające status os. zagroż. ubóstwem lub wyklucz. społ. wraz z orzeczeniem Źródło: w zakresie wsparcia: umowy z UP, dzienniki ze staży; listy staż.; listy obecności ze szk./warsztatów, opinie ze staży; IPD; karta wsparcia psych./specja.; indy. karta wsparcia w zakresie doradztwa zawod. i pośred. pracy. N: rejestr wew., rejestry rekrutacji, dok. proj. (IPD, rejestr każdej formy wsparcia).						
	Sposób pomiaru wskaźnika	Po przystąpieniu do proj., min. 2 razy na m-c przy krótszych formach wsparcia tj. szk., indy. wsparciu psych./specja. i doradztwie zawod./pośred. pracy; min. 1 na m-c przy dł. formach wsparcia tj. warszt. oraz stażach						
4.	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	osoby	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	55,00	45,00	100,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	Ź.j.w. przy wskaźniku nr 3; W zakresie statusu ON: orzeczenie o znacznym st. niepeł.; w przypadku niepeł. sprzężonej: orzeczenie i zaświadczenie lekarskie, chyba, że na orzeczenie inf. wskazująca na niepeł. sprzężoną. Wskaźnik UP z niepełnospr. odnosi się do os. uznanych za: ● niepełnospr. (Ust. z 27.08.1997r. o rehabilitacji zawod. i społ. oraz zatrud. ON), ● os. z zaburzeniami psych. (Ust. z 19.08.1994). N: rejestry wew., SL2014						
	Sposób pomiaru wskaźnika	j.w. przy wskaźniku nr 3						
5.	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne [szt.]	szt.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy			0,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	Na tym etapie FAR nie jest w stanie określić czy takie podmioty wystąpią. Prowadzony stały monitoring.						
	Sposób pomiaru wskaźnika	W momencie rozliczenia wydatku.						
6.	Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami	szt.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy			1,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	W momencie wystąpienia: dok. zdjęciowa, wnioski UP/firm zatrudniających UP o udzielenie wsparcia w postaci racjonalnych usprawnień; racjonalne usprawnienia możliwe również w zakresie realizacji staży, sz. (egz.) oraz warsztatów.						
	Sposób pomiaru wskaźnika	W momencie rozliczenia wydatku związanego z racjonalnym usprawnieniem						

3.3 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu

- Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie wartości docelowej wskaźników rezultatu wskazanych w pkt. 3.2 wniosku (max. 4 ryzyka do każdego wskaźnika)
- Wskaż, w jaki sposób zidentyfikujesz wystąpienie takich sytuacji (zajścia ryzyka)
- Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

Wskaźniki rezultatu	Sytuacja, której wystąpienie może uniemożliwić lub utrudnić osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika rezultatu oraz sposób identyfikacji wystąpienia sytuacji ryzyka	Opis działań, które zostaną podjęte w celu uniknięcia wystąpienia sytuacji ryzyka (zapobieganie) oraz w przypadku wystąpienia sytuacji ryzyka (minimalizowanie)
---------------------	--	---

IV. SPOSÓB REALIZACJI PROJEKTU ORAZ POTENCJAŁ I DOŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY I PARTNERÓW

4.1 Zadania

- Wskaż zadania, które będą realizowane w projekcie
- Opisz szczegółowo zadania, które będą realizowane w projekcie i uzasadnij potrzebę ich realizacji
- Przyporządkuj poszczególne zadania do odpowiednich wskaźników wskazanych w pkt. 3.2 wniosku (o ile dotyczy)
- Przypisz partnerów do zadań, za których wykonanie będą oni odpowiedzialni w ramach projektu (o ile dotyczy)
- Uzasadnij wybór partnerów do realizacji poszczególnych zadań (o ile dotyczy)
- Opisz zgodność projektu z zasadą zrównoważonego rozwoju w kontekście spotkań/szkoleń, logistyki.

Lp.	Nazwa zadania	Wskaźnik realizacji celu	Symbol partnera realizującego
1.	Identyfikacja potrzeb dla 100 ON celem wyznaczenia indywidualnej ścieżki reintegracji oraz realizacja wsparcia motywacyjno-społecznego w okresie w okresie 9.2019-2.2021	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby 	

Szczegółowy opis zadania:

Dla 100%UP przygot.:INDY.ŚCIEZKA REINTEGRACJI,opierająca się na wsparciu motywacyjnym realizowanym przy REKRUTACJI(R),uzupełnionym przy ICF i IPD.W zdecydowanej większości przypadków,a zg. z doświad.1-forma wsparcia(R)prowadzona będzie w formie ind.sesji,w miejscu zamiesz. lub pobytu UP,co umożliwi dostęp do usług akty.w ramach proj. ON bez względu na poziom ograniczeń związ. z posiadaną niepełnosp.,miejscem zamiesz., czy też indy. postawy wobec posiadanej niepełn. oraz postawy najbliższego otoczenia.W przeciwnym razie os. zupełnie niesamodzielne,uzależnione od pomocy innych,zamieszkałe np. na ter.wiejskich,niedysponujące własnym,specjalnie przystosowanym środ. transportu, z negaty. postawami włas. oraz rodzin i opiekunów byłyby wykluczone z proj.

Każdy z UP w zakresie akty. społ.-zawod. otrzyma wsparcie,obejmujące takie formy pomocy,które zostaną zidentyf. u niego jako niezbędne w celu poprawy syt. wynikającej z niepełnopr.,przeciwdz. wyklucz. w tym na rynku pr. lub uzyskania zatrud. Z każdym UP umowa podpisana i realizowana na zasadach analogi.jak dla kontraktu socjalnego.

Praca SA z ON w okr.4.2019-2.2021(18 m-cy):praca z ON w zakresie R,treningu kompetencji społ.,moty. do pełnego zaangaż.się w progr. akty./wsparcie ON w zdobywaniu kompet. i umiejęt.pozwal. na efekty. pracę z TP.ZAKRES OBOWIĄZKÓW W UZAS.KOSZTU

Zg. z doświad.,SA udzieli każdej ON,śr.3h/ON(3*100=300h)wsparcia indy.,aktywiz.,poza wsp. moty. przy R(3h/1ON=100*3=300).

II.ICF(2 FORMA WSPA.)dla 100%UP,3h/1 UP;łącz.300h,wyko.przez SA,w okr.3.2019-2.2020-podstawa do prowadzenia ind. ścieżki reintegracji wraz z IPD.Wykony. przez SA,podczas ind. spotkań,w biurze proj./w miejscu zamiesz. ON.Na podst. wieloaspek. diagn. zdro.,funkcjon.,psych. i poznawczych,społ. i środo. barier w zakresie aktywiz. społ– zawod. opraco. indy.profil kategorialny,uwzględ. wszystkie potrzeby wynikające z niepełn.Narzędzia do wykon.ICF m.in.:Zestaw kategorii ICF,standaryz.wywiad diagnosty.,kontrola wizualne,profil kateg.,karta ewaluacji.ICF jest rekomend. przez WHO narzędz. zarządzania progr.rehabi.i oraz akty.społ. i zawod.ON.W zakresie ICF,FAR ma rekome.ICF Research Branch i Swiss Paraplegic Research.Zad.realiz.przez specja.ds.org.pod nad.KP

III.IPD(śr.4h/UP;łącz.400h,w okr.4.2019-3.2020-podstawa do prowadzenia ind.ścieżki reint.Wykony. przez Trenera pracy(DORADCĘ ZAWOD.)podczas ind. spotkań,w biurze proj./w miejscu zamiesz. ON.Koszt TP rozliczany w ramach zad.7. Zawiera ind. ścieżkę psychofiz.-społozatrud.Narzędzia do wykon. IPD m.in.:wywiad,ankieta,test-diagnoza potrzeb.W IPD zawarte

m.in.wykształ.,pleć,doświad.zawod.,predysp.,mocne/słabe strony,planowania działań z term. ich realizacji. Podczas IPD zwrócona uwaga na dział. dot.niwel. barier dot. niepełnospr.,dopaso. formy wsparcia dla K i M zg. z potrzeb. wykazanymi podczas R,by działania były spójne,efekty.,przeciwdz.dyskryminacji. FAR ma wpis do Rej.Agencji Zatr(nr 5959)może prowadzić dział. w zakresie IPD (doradztwo zaw.),Poradnictwa zawod.,posred. pracy.

IV. Instruktor niezależnego życia-Indy. wsparcie instruktora dla 20% UP(20 os.;śr.4 sesje dla 1 ON,1 sesja 2h;

Sesje opierać się będą na indy. zajęciach umiejętności funkcj.,poradnictwie dot. med.,funkcjonalnych,psycholog., społ. i środowisk. aspektów funkcjon. ON. W prowadzenie sesji zaangażowani będą instruktorzy AR poruszający się na wózkach inwali. co poprzez prezentację i wzmocnienie wieloaspekt. pozyt.wizerunku ON jako akty. uczestnika życia społ. przyczyni się do podtrzy. i wzmocnienia moty. do pełnego zaangaż. się w proces osiągania optym. niezależności w wymiarze fiz. oraz psychosp. z uwzględnieniem ograniczeń spowodow. posiadaną niepełnospr. Zakres działań zostanie przygotowany na pod. ICF,IPD,dok. rekrut. i sesji dot.będą:

-wsparcia ON w przezwyciężeniu skutków urazu w wymiarze psych.i społ. oraz specjalis. poradnictwie dot. profilaktyki zdr. i prawnym aspektem funkcjo.ON.

-wprowadzenia elem.nauki podst.czynności życia codz.

-działania obejmujące wyposażenie os. np. w sprzęt ortoped. i pomocniczy oraz adaptację miejsca zamieszkania–poradnictwo eksperckie,wykorzystanie dost.form wsparcia.

ZROWNOWAZONY ROZWOJ W RAMACH PROJ.:

-formy wsparcia blisko miejsca zamieszkania ON,

-prefe.komunikacji publicznej,transport grupowy,

-posiłki przy dł. formach wsparcia,prefer.dla cateringu w naczyniach wielorazowych,przygot. w oparciu o sezonowe produkty,w miarę możliwości z wykorzystaniem prod. pochodzących z gospod. eko.(szczególnie ważne dla ON gdzie dieta ma kluczowe znaczenie),

-podczas wsparcia oszczędność energii poprzez odpowiednie sterowanie ogrzewaniem(np.otwarcie okien zamiast klimatyzacji,wyłącz. nieużywanych sprzętów,wykorzystywanie nat. oświetlenia itp.)(zalecenia określone w zał.do umowy na usługę),

-pref.przy wyborze sal działających w systemie energooszczędnym;

-dok.ze wsparcia(ankiety,podsum.,raporty)gdy możliwe to w formie elektr.

Wszystkie zad. realizowane przez specj ds.org.(.)pod nadzorem KP.

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

2.	Przygotowanie (wsparcie) 100 ON do aktywizacji społecznej poprzez realizację wsparcia indywidualnego i warsztatów wyjazdowych w okresie 10.2019-6.2021	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 0,00 szt. • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 1,00 szt. • Wskaźnik efektywności społecznej, wartość ogółem: 34,00 % (procent) 	
----	--	---	--

Szczegółowy opis zadania:

I) INDY. SESJE PSYCHOL. dla min.80 ON(80%UP),śr.10h/1UP;łącznie 800h,w okresie 06.2019-12.2020

1.Zg.z doświadczeniem założono, że ze wsparcia skorzysta min.80% UP.Dla części UP wystarczające jest wsparcie moty.realizowane przez SA/TP. Wsparcie SA/TP uzupełniająca/wzmacniająca pracę z psych.

2.Ilość h zaplanowana dla UP może ulec zmianie w zależności od potrzeb indy.,o wielkości wsparcia zdecyd. specjalista ds.org. form wsparcia w porozu. z KP po analizie rekomend.przekazywanych przez psych.

3.Wsparcie będzie miało na celu akty.UP,identyfikację ewe. problemów w zakresie ograniczeń społ.Ze względu na poziom indy. i społ. wykluczenia ON,niezbędne jest wprowadzenie do proj. interwencji związanej z celowością wsparcia psycholo.,wzmocnienie samooceny,poczucia samostanowienia,podjęciem odpowiedzialz.za rozwój kompetencji społ. i zawod. itp.

4.Część ON ze względu długotr. bierność zawod.,posiadaną niepełnospr.,ograniczenia wynikające z posiadanych kompet. społ.potrzebuje dod. wsparcia psych.

5.Wsparcie realizowane podczas ind. spotkań/w biurze proj./w miejscu zamiesz. ON/gabinecie.

6.Każda sesja potwierdzona raportem z podpisami UP z zachow. tajemnicy zawod.(Ust.o zawodzie psychologa art.14,Ust. o ochr.zdr. psych.art.50).

7.Wymagania wobec psych.w uzasadnieniu kosztu.

II) INDYWIDUALNE SESJE SPECJALISTYCZNE(dla 5%UP;śr.10h/ON).Ze względu na szerokie spektrum niepełnosprawności,nie możemy określić dokładnych specjalizacji.Szacujemy, iż będzie to m.in. indy.poradnictwo prawne i obywatelskie, poradnictwo dot. profilaktyki zdrow.,med.aspektów niepełnospr.,trening umiejętności funkcj.,kompetencji i umiejętności społ.,wsparcie dietetyka itp.

2.Z uwagi na fakt, iż FAR nie posiadają specjalist. uprawnień do prowadzenia tego typu wsparcia,zostanie ono zlecone wyspecjalizowanym ośrodkom/podwykonawcom.Przewidujemy dużą różnorodność form wsparcia,ze względu na szerokie spektrum rodzajów niepełnospr.(sprzężeń)w ramach proj.

3.Ilość h zaplanowana dla UP może ulec zmianie w zależności od potrzeb indy.,o wielkości wsparcia zdecyd. specjalista ds.org. form wsp. w porozu. z KP po analizie rekomend.przekazywanych przez specjalistę.Ptk.4-7 analogicznie jak przy wsparciu psychologa.

III)Realizacja 4 GRUPOWYCH WARSZTATÓW WYJAZDOWYCH Z ZAKRESU AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ (WAS) 10 dni; śr.8 UP/ON,8 os. kadra tj. psycholog, specjalista np. coach, dietetyk, fizjoterapeuta-w zależności od potrzeb ON(brak ich wiedzy dot. asekuracji ON) stąd konieczność zaangażowania 6os. z asekuracji w tym 2 wolont.,SA lub TP.

Czas pracy na WAS ze specjalistą:63h zegar.(przerwy na regenerację,konie. ze względu na zdr.potrz.ON,np.mniejszą wydol. i ogólną spra. org.,posiadane ogr. funkcj.)Konieczne zaangaż. psych. celem przełam. barier wynikających z niepeł. oraz specj. będącego ON–zastos. dobrych praktyk,zasada empower.W trakcie zajęć wykorzyst.akty. i nowocz. metody dyd.(wykład, ćw.,dyskusje,praca gr.,odgrywanie ról,prezentacje indy.,zajęcia z umiejętn.funkcj.),różnor. mat. edu.,środki i urządz. multimed.

Praca kadry–asekuracja 80h(śr.8h/tydzień).

Podstawowe bloki na WAS,określone w uzasadnieniu kosztu.

IV)Realizacja 3 grupowych TRENINGÓW KOMPETENCJI INTERPERSONALNYCH;5 dni; na 1 treningu 2 os.prowadzące;śr.10 ON; 3os. asystenci ON.Trening nie jest wskazany dla ON z zaburzeniami psychicznymi.

Dod.inf.w uzasadnieniu kosztu.

Zarówno dla WAS jak i dla Treningu kompetencji interpersonalnych, dla 60% ON refundacja kosztu dojazdu. Dla wszystkich UP, zapewnione materiały szk.

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

3.	Przygotowanie (wsparcie) 24 ON do aktywizacji zawodowej poprzez realizację warsztatów wyjazdowych z zakresu aktywizacji zawodowej w okresie 10.2019-9.2021	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 0,00 szt. • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 1,00 szt. • Wskaźnik efektywności społecznej, wartość ogółem: 34,00 % (procent) 	
----	--	---	--

Szczegółowy opis zadania:

3 WAZ, każdy: 6 dni, 1 dzień: 5,5h zeg.zajęć, 2-5 dzień: 9h zeg.zajęć, 6 dnia 5,5h zeg. Zajęcia z doradcą i specjalistą dobieranych zgodnie z potrzebami ON 37h (każdy), specjalistą ON i TP 10h; łącznie na WAZ: 47h zegarowych (zajęcia z przerwami na regenerację, co konieczne ze względu na ograniczenia zdrowotne ON ze względu na posiadane niepełnosprawności).

Głównym celem warsztatów jest wzmocnienie pewności siebie w zakresie kompetencji związanych z poszukiwaniem pracy, wymianę doświadczeń przez ON itp., udoskonalenie umiejętności komunikowania się z osobami o różnym stylu bycia i zachowania w odniesieniu do kompetencji zawodowych, rozwinięcie asertywności wobec współpracowników, zwiększenie wiedzy z zakresu kodeksu pracy, zwiększenie własnej skuteczności w radzeniu sobie z trudnymi sytuacjami w życiu zawodowym.

Dla 60% ON i 6 wolontariuszy refundacja kosztu dojazdu. Dla wszystkich UP, zapewnione materiały szkoleniowe.

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

4.	Realizacja 40 szkoleń indywidualnie dopasowanych do potrzeb ON w okresie 12.2019-11.2021	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych (O/K/M), wartość ogółem: 0,00 osoby • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne [szt.], wartość ogółem: 0,00 szt. • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu, wartość ogółem: 14,00 osoby • Wskaźnik efektywności społecznej, wartość ogółem: 34,00 % (procent) 	
----	--	--	--

Szczegółowy opis zadania:

SZK.dla min.40 ON,śr.80h,kończy się egz. i jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wyty. w zakresie monitorowania postępu(..).Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).Objęcie wsparciem szkoleniowym (którego efektem jest uzyskanie kwalifikacji) min.14os.(min.35% efektywności).Będą realizowane przez instytucje szkoleniowe posiadające wpis do RIS WUP własną siedzibę danej instytucji szkoleniowej.Programy będą uwzględniały działania dostosowane do potrzeb ON.Realizacja zgłoszona z 4et.Zawarta umowa trójstronna efs/8328

na szk. W zależności od potrzeb ON realizow. w formie grup., indy., zdalnej, elearningu, ALE prefer. szk. w formie zamkniętej, chyba że będzie uzasadn. do realizacji szk. otwartych; ze względu na ind. tryb nauki koszt szk. wyższy niż w przypadku szk. grup. Frekwencja: min. 90%. Blisko miejsca zamiesz. UP, celem uniknięcia obaw dot. barier w komunik., zbyt długich dojazdów, w budyn. bez barier architekt., z wykorzyst. sprzętu dost. do potrzeb ON. Każdorazowo po analizie IPD, TP/SA w porozumieniu ze specj. ds. org. wsparcia będzie proponował szk., wynikające z predyspozycji ON (zg. z IPD), potrzeb lokal. rynku pracy/państ. sł. zatrudnienia i uwzgl. barometr zaw. Konieczność zaangaż. TP/SA wynika z faktu działania moty. ON w zakresie jego uczestnictwa w szk.

Na tym etapie nie jest możliwe szczeg. określenie szk. jakie zostaną zrealizow. zarówno w zakresie obszarów/dług./temat./formy real./miejsca, gdyż proj. zakłada indy. ścieżki dla każdego ON. W zakresie wymagań wobec kadry szk. uzależnione każdorazowo od rodzaju szk. ale jako min. określono, iż każdy instruktor/trener powinien posiadać doświad. umożliwiające przeprowadzenie danego szk. (min. doświad. zawod. w danej dziedzinie nie jest krótsze niż 2 lata, kompetencje społ. i metody. związane z kształceniem os. dorosłych-roz. jako ukończony min. 60h kurs dyd. lub przygotowujący do kształcenia dorosłych lub wykazanie doświad. w kształceniu dorosłych—min. 750h).

Os. uczest. w szk. przysł. stypend. Ze względu na potrzeby UP związane ze specyfiką niepełnospr., których szczegółowa diag. zawarta jest w ICF i IPD wsparcie ON w ramach szk. realiz. przez TP, zg. z przyjętym modelem akty. Działania TP/SA wiązać się będą z udzielaniem pomocy UP szk. w sytuacji gdy rodzaj, poziom skomplikowania oraz intensywność zadań przekraczać będzie aktualne możliwości ON, nie tylko ze względu na rzeczywiste ograniczenia, ale np. formę dnia, czy utratę motywacji. Wsparcie TP/SA będzie doty. także przygotowania do udziału w szk., pomocy w zadaniach logistycznych (org. dnia, dotarcie do miejsc szk.) Zg. z doświadczeniem ilość h ind. wsparcia wynosić będzie 5h/os (40os*5h=200h).

Dla 60% ON korzystających ze szk. założono refun. kosztów dojazdu na szk. jako ele. zwiększenia motywacji do podnoszenia swoich komp. oraz zniwelowanie bariery fin.

Dod. możliwość pokrycia kosztów opieki nad dzieckiem/ćmi do lat 7/os. zależ. w czasie trw. szk.

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

5.	Realizacja 50 staży dopasowanych do potrzeb ON, przygotowujące do aktywności zawodowej w okresie 12.2019-11.2021	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 0,00 szt. • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 1,00 szt. • Wskaźnik efektywności społecznej, wartość ogółem: 34,00 % (procent) • Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, wartość ogółem: 12,00 % (procent) 	
----	--	---	--

Szczegółowy opis zadania:

Staże dla min. 50% UP, realizowane zg. ze stand. org. i staży, tzw. Polskie Ramy Jakości S i Europ. Ramami Jakości St. i Prak. i Wyty. w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem śr. EFS (...). Od 3 do max. 6m-cy, po 7/8h dziennie, zg. z przepisami I W ZALEŻNOŚCI OD STOPNIA NIEPEŁNOSP. Ewent. przedłużenie po akceptacji KP i wykazanej potrzebie ON.

-Zad. wykonywane na stażu określone w programie stażu (dod. zawarta inf. o zawodzie lub specjalności, której program dot. wg obowiązującej klasyfikacji zawodów i specjalności; zakres zadań podczas stażu; rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji/umiejętności zawod.; treści eduk., które stażysta ma przyswoić podczas trwania stażu; cele eduk.—zawod. planowane do osiągnięcia przez ON; harmonogram realizacji stażu; sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji/umiejętności zawod.; dane opiekuna ON podczas S;

- stypendium stażowe wraz ze składkami fin. w całości przez FAR),
 - monitoring działań połączony ze wsparciem TP(śr.15h/1 ON), dzięki czemu lepsza efektywność działań. Wsparcie zarówno trenera wobec pracodawców i współpracowników (m.in. przełamywanie barier w zakresie pracy z ON i ich zatrudniania), jak i ON (przełamanie własnych barier/obaw przed wejściem w nieznane środowisko, utrzymanie moty. do realizacji stażu, pomoc w org.dnia itp.).Efektem:comiesięczne dzienniki.
 - wybór firm, gdzie odbywać się będą staże starannie przeprowadzony.Z każdą firmą i ON zawarta um. trójstronna,określająca prawa i obowiązki.Ze strony firmy/podmiotu, wyznaczony opiekun, który zobowiązany będzie do współpracy z TP. Badania lekarskie,dopuszczające do stażu i szk.BHP.
 - na zakończenie wystawione zaświadczenie/opinia w formie pisemnej potwierdz. zakres obowiązków, ocenę pracy, osiągnięte rezultaty.
 - refundacja kosztów dojazdu na staż, dla 60% ON (cel: zwiększenie motywacji do akt. zawod., przełamanie bariery dot. bierności społecznej i zawodowej; utrwalenie nawyków związanych z codziennymi obowiązkami itp.). Dla wszystkich os. uczestniczących w warsztatach zapewnione materiały szk
 - ewe. zastosowanie racjonalnych usprawnień.
- Możliwe staże zdalne–dogodne dla os. opiekujących się os. zależną, przy znacznym stopniu niepełnospr.,sprzężeniach, gdzie występują dod.bariery.
- dod. możliwość pokrycia kosztów opieki nad dzieckiem/ćmi do lat 7, os. zależnymi (indywiudalne podejście).
- Wszystkie materiały z jęz. wrażliwym na plec,z zachowaniem niestereoty. wizerunków i ról K i M. Wszystkie staże zg. z kompetencjami(zg.z IPD/ICF) i zapotrzebowaniem rp z uwzględnieniem potrzeb i możliwości UP,wynikających z posiadana/nymi niepełnospr.

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

6.	Przygotowanie (wsparcie) 18 ON do aktywizacji zawodowej poprzez realizację warsztatów aktywizacji zdrowotnej w okresie 11.2019-8.2021	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 1,00 szt. • Wskaźnik efektywności społecznej, wartość ogółem: 34,00 % (procent) 	
----	---	---	--

Szczegółowy opis zadania:

Realizacja 2 grupowych warsztatów wyjazdowych z zakresu akty. zdrowotnej śr.8 UP, 5os. kadra(2os. asekuracja,wolontariusz,specjalista ds.aktywizacji społecznej,trener sportowy,TP, 6 dni; 37h zajęć sportowych z trenerem/instruktorom (1dzień 4,5h,2-5 dzień:7h,6 dzień:4,5 h),.

Obóz przeznaczony będzie dla os. na wózkach inwalidzkich z uszkodzeniem rdzenia kręgowego, jako element wspomagający w rozwoju społecznym i zawodowym niepełnosprawnych ruchowo uczestników proj. Harmonogram będzie dostosowany pod kątem rodzajów niepełnosprawności, profilu funkcjonowania, a tym samym potrzeby UP. Cel warsztatów:zmiana postawy i wykształcenie nawyków zdrowego stylu życia.Dla 60% ON i 2 wolontariuszy refundacja kosztu dojazdu. Dod. inf.w uzasadnieniu kosztu.

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

7.	Doradztwo zawodowe/pośrednictwo pracy dla 100 UP (100% UP) i przygotowanie do zatrudnienia min. 25 os. (25%) przez cały okres projektu (w okresie 10.2019-11.2021)	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 0,00 szt. • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 100,00 osoby • Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 1,00 szt. • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu, wartość ogółem: 46,00 osoby • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek), wartość ogółem: 25,00 osoby • Wskaźnik efektywności społecznej, wartość ogółem: 34,00 % (procent) • Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, wartość ogółem: 12,00 % (procent) 	
----	--	--	--

Szczegółowy opis zadania:

TP realizować indy. wsparcie dla KAŻDGO ON w zakresie akty.zawod.,dostępni dla 100%UP. TP prowadzić będą wsparcie w zakresie

-PORADNICTWA ZAWOD.(dla każdego ON założono śr.30h wsparcia przez cały okres reali. proj)i POŚREDNICTWA PRACY(dla każdego ON śr.20h wsparcia przez cały okres realizacji proj.;działania:wybór pot. miejsca pracy-opr.dok.aplikacyjnych do okr.miejsca pracy,wsparcie w trakcie rozmowy kwalif.;wprowadzenie UP do miejsca zatrudn. z analizą dostępności i ew.rekomendacjami co do niezb.dostosowań)

-założono,dla każdego ON min.3 oferty pracy/UP)

-praca w formie bezpośrednich spotkań w biurze proj.,miejscu zamiesz. UP. Prowadzone będą indy.porady z wykorzystaniem wszystkich możliwych form kontaktu z UP(m.in.telef., mail, skype;dopasowywane do ind. możliwości).

-z uwagi na specyficzne potrzeby UP,wynikające z niepełnospr.,znacznego poziomu wyklu. społ. i oddal. od rynku pracy, zad. z zakresu akty.zawod. będą uzupełniane o wsparcie w zakresie motywacji (sesje motywacyjne: cel wzmocnienie motywacji i efektów społ. osiągniętych na wcześ. etapach)oraz kompetencji społ. i edu. w zakresie różnych aspektów życia z niepełnosprawności,prowadzone przez SA. Proj. zakłada ścisłą współpracę wszystkich specjalistów. Zaangażowanie w proces wsparcia i akty. UP,a w szczególności TP i SA.

Biorąc pod uwagę konieczność indy. działań i dostos. do potrzeb UP, wsparcie TP/SA dla każdego ze 100 ON,prowadzone w różnym zakresie i wymiarze.Wsparcie TP:śr.50hdla każdego ON(dod.wsparcie przy stażu 15h/ON,przy szk.:5h/ON);wsparcie SA: śr.20h/ON).

TP/SA będą współpra. z doradcą zaw.,psych.,kadrą na warsztatach,KP tak by na każdym et. wsparcie dla ON było optymalne. SA prowadzi UP w zakresie usł. akt. int.o charakterze społ. W związku z przyjęciem indy. ścieżki,TP/SA pracować będą z UP wykorzystując drogę elektr. ale dominować będzie kontakt osob. W tym celu konieczne wprowadzenie kosztu dojazdu do UP(ogr.mobilność UP ze względu na bariery wyn. z niepełnospr.)jak i potencja.pracodawców.

ZASADA RÓWNOŚCI:Praca TP i SA m.in. szk. w firmach i inst. pokazujące ON jako wartoś. pracownika;współpraca z psych.i doradcą celem przeciww. dyskryminacji wielokrotnej itp.Za Zad. odpowiedzialny specj.ds.org.(.)pod nadzorem KP.

W ramach proj. wykorzystane będą innowacyjne rozwiązania wypracowane przez PFRON w ramach PO KL, w ramach proj. Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia ON, Prior. I, „Zatrudnienie i integracja społ.” Działanie 1.3 „Ogólnop. programy integracji i akty. zawod.” Poddziałanie 1.3.6 „PFRON–proj.syst.” POKL 2007-2013. Działania w proj. będą prowadzone zg. z 3 pkt. „Zestaw narzędzi do rekrutacji TP”; „Zestaw narzędzi do szkol. trenerów pracy”; „Zestaw narzędzi do monit. i zarząd. pracą TP” (KRYT. PREMIUJĄCE). WW. elementy prowadzone są przez PFRON w ramach konkursów, w których FAR uczestniczy. W ramach proj. zakładamy możliwość realizacji zatrudnienia wspomaganego, w zależności od potrzeb ON (szczególnie wskazane przy zaburzeniach psychicznych).

FAR będzie współpracować z OWES w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy w PES.

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

4.2 Trwałość rezultatów projektu

Opisz, w jaki sposób zostanie zachowana trwałość rezultatów projektu (o ile dotyczy)

Obowiązek wypełnienia punktu uzależniony jest każdorazowo od zapisów w regulaminie danego konkursu lub wezwania do złożenia wniosku o dofinansowanie. W przypadku braku obowiązku wypełnienia pola proszę wpisać "Nie dotyczy"

4.3 Harmonogram realizacji projektu

1. Identyfikacja potrzeb dla 100 ON celem wyznaczenia indywidualnej ścieżki reintegracji oraz realizacja wsparcia motywacyjno-społecznego w okresie w okresie 9.2019-2.2021																										
2019				2020												2021										
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Etap 1 - Przeszkolenie specjalisty przez KP z założeń projektu, zasad realizacji, zasady równości szans i przeciwdziałaniu (dod.inf.w uz.kosztu)																										
Etap 2 - Spotkania motywacyjno-rekrutacyjne, treningi kompetencji społecznych oraz motywacja ON wykonywane przez specjalistę ds. aktywizacji z ON																										
Etap 3 - Wykonanie ICF i kwestionariusza z ON i na rzecz ON, przez SA																										
Etap 4 - Wykonanie IPD z ON i na rzecz ON, przez TP																										
2. Przygotowanie (wsparcie) 100 ON do aktywizacji społecznej poprzez realizację wsparcia indywidualnego i warsztatów wyjazdowych w okresie 10.2019-6.2021																										
2019				2020												2021										
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Etap 1 - Realizacja indywidualnego wsparcia psychologicznego																										
Etap 2 - Realizacja indywidualnego wsparcia specjalistycznego																										
Etap 3 - Realizacja 4 grupowych warsztatów wyjazdowych z zakresu aktywizacji społecznej 1 stopnia (WAS)																										
Etap 4 - Realizacja 3 grupowych TRENINGÓW KOMPETENCJI INTERPERSONALNYCH																										
3. Przygotowanie (wsparcie) 24 ON do aktywizacji zawodowej poprzez realizację warsztatów wyjazdowych z zakresu aktywizacji zawodowej w okresie 10.2019-9.2021																										
2019				2020												2021										
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Etap 1 - Realizacja 3 warsztatów aktywizacji zawodowej																										
4. Realizacja 40 szkoleń indywidualnie dopasowanych do potrzeb ON w okresie 12.2019-11.2021																										
2019				2020												2021										
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Etap 1 - Realizacja 40 szkoleń indywidualnie dobranych do potrzeb UP, wraz z egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje																										
5. Realizacja 50 staży dopasowanych do potrzeb ON, przygotowujące do aktywności zawodowej w okresie 12.2019-11.2021																										

2019				2020												2021											
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Etap 1 - Realizacja 50 staży od 3 do 6 m-cy, dla 50% UP																											
6. Przygotowanie (wsparcie) 18 ON do aktywizacji zawodowej poprzez realizację warsztatów aktywizacji zdrowotnej w okresie 11.2019-8.2021																											
2019				2020												2021											
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Etap 1 - Realizacja 2 grupowych warsztatów wyjazdowych aktywizacji fizycznej																											
7. Doradztwo zawodowe/pośrednictwo pracy dla 100 UP (100% UP) i przygotowanie do zatrudnienia min. 25 os. (25%) przez cały okres projektu (w okresie 10.2019-11.2021)																											
2019				2020												2021											
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Etap 1 - Przeszkolenie trenerów pracy przez KP z założeń projektu, zasad realizacji, zasady równości szans i przeciwdziałaniu (dod.inf.w uzasadnieniu kosztu)																											
Etap 2 - Praca trenerów pracy z pracodawcami celem przełamywania barier związanych z zatrudnianiem ON																											
Etap 3 - Praca trenerów pracy i specjalisty na rzecz ON w tym m.in. motywacja do zmiany, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe																											
Etap 4 - Wspieranie przez trenera pracy zatrudnionych UP																											



4.4 Kwoty ryczałtowe (Nie dotyczy)

- Wskaż kwoty ryczałtowe, które będą realizowane w projekcie i wskaż, których zadań dotyczą (zgodnie z tabelą w pkt 4.1)
- Wskaż wskaźniki produktu i rezultatu, które będą wytworzone w ramach realizacji poszczególnych kwot ryczałtowych oraz dokumenty potwierdzające realizację wskaźników

4.5 Potencjał wnioskodawcy i partnerów

Opisz potencjał finansowy wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) i wskaż, w jaki sposób przełoży się on na realizację projektu

Przychody za 2017: 15 636 304,27 mln.FAR na dzień składania wniosku tj. 5.10.2018 roku, posiada środki w wysokości min. 250 tyś. złotych, które mogą stanowić ewentualne zabezpieczenie, w przypadku opóźnienia w otrzymaniu transzy dof.

Opisz kadrę merytoryczną w podziale na własną (tj. posiadaną) i zewnętrzną, która zostanie zaangażowana w ramach projektu przez wnioskodawcę i partnerów (jeśli dotyczy) oraz wskaż sposób jej wykorzystania (planowane funkcje/stanowiska osób w projekcie, kompetencje i doświadczenie, zakres obowiązków, wymiar czasu pracy, formy zatrudnienia/zaangażowania w projekcie) oraz wybierz z listy rozwijanej czy dana osoba stanowi kadrę własną czy zewnętrzną.

Lp.	Funkcja (stanowisko) osoby w projekcie	Posiadane kompetencje i doświadczenie	Zakres obowiązków	Wymiar czasu pracy	Forma zatrudnienia/ zaangażowania w projekcie	Kadra
1.	specjalista ds. aktywizacji	wykształ. wyższe, doświadc. min. 5 lat w bezpośredniej pracy z ON jako coach/trener/terapeuta zajęciowy/instruktor niezależnego życia/aktywnej rehabilitacji	prowadzenie ścieżki aktywizacji społ. ON w ramach proj.; zakres obowiązków w uzasadnieniu kosztu;	2 osoby w łącznym wymiarze 1 etatu (szacujęm podział po 0,5 etatu)	umowa o pracę	własna
2.	trener pracy	wyksz. wyższe, min. 4 letnie doświadc. w zakresie pracy z ON w woj. WM, na stanowisku TP w tym aktywizacji ponad 80 ON.	prowadzenie ścieżki aktywizacji społ. i zawod. ON w ramach proj.; zakres obowiązków w uzasadnieniu kosztu;	każda z 3 osób w wymiarze 1 etatu (śr. dla 1 etatu: 160 godzin w miesiącu)	umowa o pracę	własna
3.	Kadra na warsztatach wyjazdowych	wykształ. min. średnie, os. specjalizujące się w aktywnej reh. zawod. – społ. dysponujące min. 3 letnim doświadc. w pracy z ON, wykonywania czynności z ON doty. prowadzenia prostych i złożonych czynności przydatnych docelowo w usamodzielnieniu;	wsparcie asyst. podczas zajęć; przygotowanie i prowadzenie zajęć dot. zdob. umiej. samodz. życia, funkcjn. w przestrz. społ. i publ.	w zależności od długości trwania warsztatu; śr. od 40 do 80 godzin	umowa zlecenie	zewnętrzna
4.	Kadra na Warsztatach (wolonatriusze)	analogicznie jak w poz. 3 ale min. 2 letnim doświadczeniem	analogicznie jak w poz. 3 ale działanie pod kontrolą kadry	analogicznie jak w poz. 3	porozumienie o wolonatriacie	własna

Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):

Zgodnie z tabelą 4.5, wskazano jako kadrę własną wolonariuszy, specjalistę ds. aktywizacji oraz trenerów pracy. Pozostałe osoby wybierane będą zgodnie z wytycznymi, zgodnie z rozeznaniem rynku lub zasadą konkurencyjności, w zależności od wielkości łącznej kwoty wydatków. Fundacja Aktywnej Rehabilitacji, jest organizacją pozarządową która posiada liczną bazę kadry współpracującej ale w związku z bardzo indywidualnym podejściem do ON, specjaliści wybierani są pod konkretne zapotrzebowania. Utrzymanie stałego zespołu byłby działaniem zdecydowanie niemożliwym do realizacji ale również nieracjonalnym pod względem finansowym. Wnioskodawca, nie prowadzi działalności odpłatnej stąd też kadra zaangażowana jest w zależności od potrzeb uczestników, w poszczególnych projektach, finansowanych ze środków publicznych.

Opisz potencjał techniczny, w tym sprzętowy i warunki lokalowe wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) i wskaż sposób jego wykorzystania w ramach projektu

Lp.	Zadanie	Potencjał techniczny	
		Posiadany potencjał techniczny do wykorzystania w projekcie	Sposób wykorzystania potencjału technicznego w ramach projektu
1.	Identyfikacja potrzeb dla 100 ON celem wyznaczenia indywidualnej ścieżki reintegracji oraz realizacja wsparcia motywacyjno-społecznego w okresie w okresie 9.2019-2.2021	Dod. sala dostępna w biurze proj.	Dzięki wykorzystaniu sali, dostosowanej dla ON, wyposażonej w sprzęt tech., dostępnej w ramach biura FAR, nie będzie konieczności jej wynajęcia; nie wszyscy UP mają warunki w domu gdzie mogą spotkać się ze specjalistą ds. aktywizacji/trenerem pracy; ograniczy to też koszt dojazdu;
2.	Przygotowanie (wsparcie) 100 ON do aktywizacji społecznej p o p r z e z realizację wsparcia indywidualnego i warsztatów wyjazdowych w okresie 10.2019-6.2021	j.w.	w przypadku sesji, które nie mogą odbyć się z miejsca zamieszkania ON lub w gabinecie specjalistycznym, sala w biurze proj. udostępniona na potrzeby wsparcia.
3.	Przygotowanie (wsparcie) 24 ON do aktywizacji zawodowej p o p r z e z realizację warsztatów wyjazdowych z zakresu aktywizacji zawodowej w okresie 10.2019-9.2021	n/d	n/d
4.	Realizacja 40 szkoleń indywidualnie dopasowanych do potrzeb ON w okresie 12.2019-11.2021	Sprzęt komputerowy i biurowy w biurze proj.	Część UP ze względu na niskie umiejętności obsługi sprzętu może potrzebować dod. wsparcia, którego udzieli TP. Część UP może nie chcieć szk. właśnie ze względu na wł. ograniczenia. Będzie miało to na celu przełamanie barier w zakresie IT.

5.	Realizacja 50 staży dopasowanych do potrzeb ON, przygotowujące do aktywności zawodowej w okresie 12.2019-11.2021	j.w.	Część UP ze względu na niskie umiejętności obsługi sprzętu biuro. i komp. Przed przystąpieniem do staży, gdzie wymagane będą takie umiejętności, może potrzebować dod. wsparcia, którego udzieli TP. Część UP może nie chcieć staży właśnie ze względu na wł. ograniczenia i obawy. Będzie miało to na celu przełamanie barier w zakresie obsługi sprzętu, zwiększenie pewności siebie.
6.	Przygotowanie (wsparcie) 18 ON do aktywizacji zawodowej poprzez realizację warsztatów aktywizacji zdrowotnej w okresie 11.2019-8.2021	Posiadany potencjał techniczny do wykorzystania w proj.: piłki do treningów, obciążniki, taśmy do ćwiczeń, laski gimnastyczne, zestawu do tenisa stołowego, łuki, zestaw do mini hokeja, pacholki, gwizdki, stoper;	podczas zajęć na warsztatach;
7.	Doradztwo zawodowe/pośrednictwo pracy dla 100 UP (100% UP) i przygotowanie do zatrudnienia min. 25 os. (25%) przez cały okres projektu (w okresie 10.2019-11.2021)	biuro proj.z pełnym wyposażeniem tech.,dod.pokój;	biuro dostosowane dla ON; sprzęt techniczny: komputery, drukarki, telefon itp

Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):

4.6 Doświadczenie wnioskodawcy i partnerów

Opisz doświadczenie wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) uwzględniając dotychczasową działalność prowadzoną:

- 1) w zakresie tematycznym, jakiego dotyczy projekt,
 - 2) na rzecz grupy docelowej, do której skierowany będzie projekt,
 - 3) na określonym terytorium, którego będzie dotyczyć realizacja projektu.
- Opisz potencjał społeczny wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy).*

FAR działa na rzecz ON od 1988, w zakresie akty. społ., zdro. i zawod. W ciągu ost. 8 lat, prowadzi/ł proj. aktywizacji ogólnopol., wsparcie dla ponad 4,5 tys. os. np. -Wsparcie ON ruchowo na rp(...), 2010-2018, wart. ok. 16 mln; Kompleksowa akty. społ. i zawod. os. porusza. się na wózku inwalid., 2015-2018, ok. 5,5 mln; Real. proj. reg. dla ON m.in. woj. mał., lubelskim, lubuskim, opolskim, mazowieckim, łódzkim, podlaskim, śląskim w łącznej skali ponad 10 mln. W każdym z ww. proj. FAR zrealizował ponad 140 warszt., 800 S, zatrud. ponad 650 os. Wszystkie proj. ogólnopolskie obej. zasięgiem WM. Wsparciem obj. na 30.09.2018 ponad 300 os. z WM. STAŁA współp. z PFRON wskazuje, iż FAR jest podm. uznanym za wiaryg. w zakresie aktyw. ON. Przedmiotowy proj. składany jako II ed. W 2017 r. kontrola proj. oceniała proj. b. dobrze (najwyższa ocena). Potencjał społ. w WM potwierdz. m.in.: PFRON, MSiT, PZU, Olszyńska Szk. Wyższa, Uni. War. -Maz.

4.7 Sposób zarządzania projektem

Opisz kadrę zarządzającą w podziale na własną (tj. posiadaną) i zewnętrzną, którą zaangażujesz do realizacji projektu (planowane funkcje/ stanowiska osób, kompetencje i doświadczenie, zakres obowiązków, wymiar czasu pracy, formy zatrudnienia/ zaangażowania w projekcie) oraz wybierz z listy rozwijanej czy dana osoba stanowi kadrę własną czy zewnętrzną
 Opisz strukturę zarządzania projektem, określ, jak będą podejmowane decyzje w ramach realizacji projektu
 Opisz zarządzanie projektem uwzględniając zasadę zrównoważonego rozwoju w kontekście "zielonego biura"

Lp.	Funkcja (stanowisko) osoby w projekcie	Posiadane kompetencje i doświadczenie	Zakres obowiązków	Wymiar czasu pracy	Forma zatrudnienia/ zaangażowania w projekcie	Kadra
1.	Koordinator proj.	Wyksz. wyższe z zarządzania, preferowane: studia podypl. z zakresu realizacji proj. z EFS; koordynacja 3 proj. o skali od 1 do 2 milionów. zł, ekspert w proj. skierowanych dla os. bezrob. i zagrożonych wyklucz. Certyfikaty ze szk. z m.in. pomocy publicznej, kwalifikacji wydatków, zasady równości, pr. zamówień pub.	zarządzanie proj., dbałość o prawidł. i terminowość rozli., opracowanie wzorów dok., zg. z Wyty., koordynacja ZZ, monit. działań, współpraca z działem finan. i praw	śr. 80h/mc; 1/2 etatu	umowa o pracę	własna
2.	specjalista ds. organizacji form wsparcia	specjalista ds. organizacji form wsparcia 3 letnie doświad. w zakresie organizacji form wsparcia dla ON; wykształcenie min. średnie;	m.in. współpraca z pracodawcami celem organizacji S; koordynacja i przygotowanie S (umowy; program itp.), monitoring realizacji form wsparcia; org. szk. i warsztatów; sprawozd. do KP;	śr. 80h/mc;	umowa o pracę	własna
3.	księgowy/a	Studia wyższe-finanse i rachunkowość, rozliczanie fin. proj. z UE, śr. pub. z czego w ost. 3 latach o skali łącznej ponad 3 mln.	prowadzenie księgowości proj., monitoring fin. przygotowanie rozliczeń fin. dla IP, KP itp.	śr. 30h/mc	umowa zlecenie	własna

Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):

Powołany zespół zarządzający (ZZ), pod nadzorem KP, posiadającego doświadczenie w kierowaniu zespołem i prowadzeniu proj. dla ON. Koordynator podległy Zarządowi (sprawozd. min. 1 na kwartał).

Spotkania ZZ min. 1 w m-cu, celem wzajemnej inf. o postępie realizacji, ew. problemach. Bieżąca wymiana inf. drogą elektroniczną, monitoring działań zgodnie z systemem sprawozdawczości.

Wybór członków ZZ w oparciu o doświadc. zawod. (min. rok w danej dziedzinie, dla KP min. 3 lata).

W ramach proj. równościowy sposób zarządzania, wynagrodzenie uzależnione od doświadc. i kompetencji. Szk. dla ZZ z działań równościowych. Równe uczestnictwo K i M w podejmowaniu decyzji, które zapadać będą większością głosów. Przy równej liczbie, decydujący głos dla KP. Celem pogodzenia życia osobistego i zawodowego możliwość pracy zdalnej, elastycznego czasu pracy (job sharing)-możliwe zatrud./oddeleg. os. opiekującymi się os. zależnymi.

Działania zg z zasadą zrównoważonego rozwoju-zielone biuro (np.: druk. na papierze ekol./dwustronne, mat. na stronie www, promowanie transp. pub, świadome używ. klimatyzacji, zastosowanie energo. żarówek lub w miarę możliwości wykorzystanie natur. oświetlenia, arch. dok. w formie elekt.; segregacja śmieci)

Monitoring rzecz. (pomiar osiągnięcia założ. rez., wskaż.) i finansowy na potrzeby: kontroli (wew/zew), sprawozd. (raporty w/z), zarządzanie jakością, zmianą i ryzykiem.

Narzędzia m.in: dok. proj., karty czasu pracy, listy obecności, raporty itp.); wydruki z systemu księgowego.

W okresie realizacji proj. w biurze regionalnym w Iławie, prowadzone będzie biuro proj., które będzie oferuje możliwość udostępnienia pełnej dok. wdrażanego proj. oraz UP będą posiadali możliwość osobistego kontaktu z kadrą proj. Biuro czynne poniedz.-piątek, 7-15.

Role w ramach zespołu zarządzającego: KP, Specjalista ds. organizacji form wsparcia, księgowy/a;

FAR posiada w ramach struktur biuro regionalne gdzie zatrudzonych jest 6 os. na etat; w biurze centralnym dział proj. odpowiedzialny za nadzór i weryfikację. Posiada więc struktury zapewniające monitoring działań i realizację określonych działań.

4.8 Kryterium wyboru projektów

Opisz w jaki sposób projekt spełnia kryteria wyboru projektów zgodnie z Regulaminem Konkursu

4.8.1 Kryteria:

Nr	Nazwa kryterium	Spełnienie kryterium
1	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 1 Projekt przewiduje informowanie właściwych terytorialnie ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie lub powiatowych urzędów pracy o projekcie i udzielonych formach wsparcia. Uzasadnienie: FAR informuje właściwych terytorialnie OPC/PCPR/UP o proj., rekrutacji, udzielonych formach wsparcia. Zobowiązanie są do współpracy(forma./nie form. z podmiotami realiz. proj. w CT 8 i 9) i w zakresie wymiany inf.na temat działań podejmowanych na danym obszarze (gmina/powiat) oraz w zakresie wsparcia udzielanego UP lub potencjalnym UP,harmonogramie realizacji proj., grupie docelowej oraz warunkach udziału w proj.	Tak
2	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 2 Wskaźnik efektywności społecznej wynosi co najmniej: • w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami – 34%, • w odniesieniu do pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – 34%.	Tak
3	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 3 Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi co najmniej: • w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami – 12 %, • w odniesieniu do pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – 25%.	Tak
4	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 4 Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu. Uzasadnienie: FAR w okresie realizacji proj.prowadzi biuro projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego proj. oraz zapewniające UP możliwość osobistego kontaktu z kadrą proj. W Iławie mamy biuro reg.	Tak
5	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 5 Wnioskodawca lub Partner ma co najmniej 12-miesięczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze pomocy i integracji społecznej, rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych lub rynku pracy, na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego.	Tak
6	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 6 Projekt przewiduje, że co najmniej 20% uczestników podejmie zatrudnienie.	Tak
7	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 1 Preferowane będą projekty zakładające, że co najmniej 30% osób uczestniczących w projekcie będą stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Uzasadnienie: Proj. zakłada udział w 100% os.biernych zawodowo.	Nie
8	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 2 Projekt przewiduje, że co najmniej 50% uczestników zostanie objętych stażami lub praktykami zawodowymi.	Tak
9	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 3 Wniesienie wyższego wkładu własnego w projekcie niż minimalny procent wkładu własnego wymagany w Regulaminie.	Tak
10	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 4 Projekt zapewnia wykorzystanie rozwiązań innowacyjnych wypracowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) lub wykorzystanie modelu aktywizującego osoby zagrożone wykluczeniem społecznym wypracowanego na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.	Tak

Uzasadnienie: Projekt zapewnia wykorzystanie rozwiązań innowacyjnych wypracowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) lub wykorzystanie modelu aktywizującego osoby zagrożone wykluczeniem społecznym wypracowanego na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.		
11	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 5 Projekt realizowany jest w partnerstwie wielosektorowym. Partnerstwo obejmuje co najmniej po jednym podmiocie z co najmniej dwóch różnych sektorów: • podmioty publicznej pomocy i integracji społecznej lub rynku pracy, • podmioty niepublicznej pomocy i integracji społecznej lub rynku pracy, • przedsiębiorcy lub przedsiębiorstwa społeczne.	Nie
Uzasadnienie: Proj. realizowany jest tylko przez Fundację Aktywnej Rehabilitacji.		
12	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 6 Projekt stanowi uzupełnienie komplementarnych działań realizowanych w ramach projektów z zakresu rynku pracy (Oś priorytetowa 10) lub edukacji (Oś priorytetowa 2) zrealizowanych bądź realizowanych na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.	Nie
Uzasadnienie: FAR na terenie WM realizuje działania systemowe w ramach konkursów PFRON. Nie są to działania w ramach Osi 10 lub 2.		
13	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 7 Projekt jest w 100% skierowany do mieszkańców gmin/-y, w których/-ej procent osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest wyższy niż średni procent osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na terenie województwa.	Nie
14	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 8 Projekt przewiduje podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu na wyższym poziomie niż wymagany w Regulaminie.	Tak
4.8.2 Limity i ograniczenia w realizacji projektu:		
Nr	Nazwa limitu i ograniczenia	Spełnienie limitu i ograniczenia
1	Proces wsparcia skierowany do osób, rodzin i środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym odbywa się w oparciu o ścieżkę reintegracji, stworzoną indywidualnie dla każdej osoby, rodziny, środowiska zagrożonego ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji, potrzeb. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Tak
2	Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym w ramach projektów wdrażanych przez OPS i PCPR są realizowane wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej, w szczególności (dotyczy 1 i 2 typu projektu): a) PUP i inne instytucje rynku pracy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; b) CIS i KIS w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej zgodnie z ustawą z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym; c) przedsiębiorstwa społeczne; d) organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.	Nie dotyczy
3	Projekty realizowane przez OPS (zadania PCPR w miastach na prawach powiatu realizują miejskie OPS, które mogą być nazwane „miejskimi ośrodkami pomocy rodzinie” MOPR) obejmują wsparciem osoby bezrobotne, które korzystają z pomocy społecznej lub kwalifikują się do objęcia wsparciem pomocy społecznej w myśl ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej i którym do aktywizacji zawodowej niezbędne jest w pierwszej kolejności udzielenie wsparcia w zakresie integracji społecznej. (dotyczy 1 i 2 typu projektu).	Nie dotyczy
4	Beneficjent jest zobowiązany do zachowania trwałości utworzonych w ramach projektu podmiotów po zakończeniu realizacji projektu co najmniej przez okres odpowiadający okresowi realizacji projektu. (dotyczy 2 typu projektu)	Nie dotyczy
Uzasadnienie: Proj. realizowany w ramach 1 typu.		

5	Preferowane do objęcia wsparciem EFS w ramach projektów są osoby lub rodziny korzystające z PO PŻ, a zakres wsparcia dla tych osób lub rodzin nie będzie powielał działań, które dana osoba lub rodzina otrzymała lub otrzymuje z PO PŻ w ramach działań towarzyszących, o których mowa w PO PŻ. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Tak
6	OPS i PCPR realizują swoje projekty z wykorzystaniem (dotyczy 1 i 2 typu projektu): a) kontraktu socjalnego lub indywidualnych programów, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub dokumentów równoważnych w przypadku PCPR; b) programów aktywności lokalnej w formie lokalnych programów pomocy społecznej, o których mowa w art. 110 ust. 10 oraz art. 112 ust. 13 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej; c) projektów socjalnych. Podmioty nie będące OPS i PCPR realizują swoje projekty z wykorzystaniem umowy na wzór kontraktu socjalnego.	Nie dotyczy
7	Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym dla osób, rodzin i środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym nie mogą stanowić pierwszego elementu wsparcia w ramach ścieżki reintegracji. Praca socjalna jest traktowana jako usługa aktywnej integracji o charakterze społecznym. Projekty obejmujące wyłącznie pracę socjalną nie są wybierane do dofinansowania. (dotyczy 1 typu projektu)	Tak
8	Aktywizacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami odbywa się poprzez: • wykorzystanie usług aktywnej integracji (np. wsparcie w zakresie przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej lub podjęcia zatrudnienia realizowanego przez środowiskowe domy samopomocy, usługi asystenckie, usługi trenera pracy lub inne usługi umożliwiające uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia oraz nabywanie nowych umiejętności społecznych i zawodowych, w szczególności w początkowym okresie zatrudnienia) (dotyczy 1 i 2 typu projektu) • usługi reintegracji społecznej i zawodowej realizowane przez CIS i KIS, (dotyczy 1 i 2 typu projektu) • wykorzystanie usług aktywnej integracji w ramach WTZ i ZAZ (np. usług asystenckich, usługi trenera pracy lub innych usług umożliwiających uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia oraz nabywanie nowych umiejętności społecznych i zawodowych, w szczególności w początkowym okresie zatrudnienia). (dotyczy 2 typu projektu)	Tak
9	Ze środków EFS nie są tworzone nowe WTZ. (dotyczy 2 typu projektu)	Nie dotyczy
10	Ze środków EFS nie mogą być tworzone nowe ZAZ. (dotyczy 2 typu projektu)	Nie dotyczy
11	W celu zwiększenia zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, istnieje możliwość realizacji działań wspierających tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, w szczególności poprzez wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy na potrzeby zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością, dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Działania wspierające tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami mogą być realizowane wyłącznie jako element kompleksowych projektów obejmujących również aktywizację społeczno-zawodową osób z niepełnosprawnościami. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Tak
12	Turnusy rehabilitacyjne, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nie są traktowane jako instrument aktywnej integracji. Kwota przeznaczona na turnus rehabilitacyjny aktywizowanej osoby z niepełnosprawnością może być jednak uznana za wkład własny do projektu. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Nie dotyczy
13	Efektom szkolenia/kursu będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji powinny być rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku, sektorze lub branży (definicje kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji wykazano w Wytycznych Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020). (dotyczy 1 i 2 typu projektu) Uzasadnienie: Każde z 40 szk.,kończy się egz. i uzyskaniem dok.potwierdzającego nabycie kwalifikacji zawod. lub nabycie kompetencji uczestników,w rozumieniu Wyty. w zakresie monitorowania postępu rzecz(.).Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia(np.w formie egz). w każdej umowie szk. zawieranej z Instytucją Szk. i UP zostanie zawarty zapis dotyczący warunków nabycia kwalifikacji zawodowych lub nabycia kompetencji, wraz z inf. jakie dokumenty potwierdzą ich nabycie.	Tak
14	Wnioskodawca współpracuje z OWES w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy w PES. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Tak

15	Preferowane do wsparcia są osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w rozdziale 3 pkt 15 (współwystępowanie różnych przesłanek) Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Tak
16	Projekty nie mogą być skoncentrowane na wsparciu dzieci (osoby poniżej 18. roku życia), z wyłączeniem projektów przeznaczonych dla osób: (dotyczy 1 i 2 typu projektu) a) wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; b) przebywających w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; c) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich; d) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii i specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.	Nie dotyczy

V. BUDŻET PROJEKTU					
Kategoria kosztu	2019	2020	2021	Ogółem	Wydatki kwalifikowalne
5.1 Koszty ogółem (5.1.1 + 5.1.2)	221 162,40 zł	1 100 221,20 zł	656 930,40 zł	1 978 314,00 zł	1 978 314,00 zł
5.1.2 Koszty bezpośrednie	184 302,00 zł	916 851,00 zł	547 442,00 zł	1 648 595,00 zł	1 648 595,00 zł
Zadanie 1 Identyfikacja potrzeb dla 100 ON celem wyznaczenia indywidualnej ścieżki reintegracji oraz realizacja wsparcia motywacyjno-społecznego w okresie w okresie 9.2019-2.2021	34 300,00 zł	86 800,00 zł	15 400,00 zł	136 500,00 zł	136 500,00 zł
Zadanie 2 Przygotowanie (wsparcie) 100 ON do aktywizacji społecznej poprzez realizację wsparcia indywidualnego i warsztatów wyjazdowych w okresie 10.2019-6.2021	43 640,00 zł	258 145,00 zł	92 220,00 zł	394 005,00 zł	394 005,00 zł
Zadanie 3 Przygotowanie (wsparcie) 24 ON do aktywizacji zawodowej poprzez realizację warsztatów wyjazdowych z zakresu aktywizacji zawodowej w okresie 10.2019-9.2021	0,00 zł	26 550,00 zł	54 600,00 zł	81 150,00 zł	81 150,00 zł
Zadanie 4 Realizacja 40 szkoleń indywidualnie dopasowanych do potrzeb ON w okresie 12.2019-11.2021	32 962,00 zł	83 510,00 zł	17 976,00 zł	134 448,00 zł	134 448,00 zł
Zadanie 5 Realizacja 50 staży dopasowanych do potrzeb ON, przygotowujące do aktywności zawodowej w okresie 12.2019-11.2021	19 350,00 zł	230 250,00 zł	153 300,00 zł	402 900,00 zł	402 900,00 zł
Zadanie 6 Przygotowanie (wsparcie) 18 ON do aktywizacji zawodowej poprzez realizację warsztatów aktywizacji zdrowotnej w okresie 11.2019-8.2021	0,00 zł	23 396,00 zł	23 096,00 zł	46 492,00 zł	46 492,00 zł
Zadanie 7 Doradztwo zawodowe/pośrednictwo pracy dla 100 UP (100% UP) i przygotowanie do zatrudnienia min. 25 os. (25%) przez cały okres projektu (w okresie 10.2019-11.2021)	54 050,00 zł	208 200,00 zł	190 850,00 zł	453 100,00 zł	453 100,00 zł
5.1.2 Koszty pośrednie (ryczałt)	36 860,40 zł	183 370,20 zł	109 488,40 zł	329 719,00 zł	329 719,00 zł
jako % kosztów bezpośrednich (5.1.2/5.1.1)				20,00 %	
5.2 Kwoty ryczałtowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.2/5.1)				0,00 %	
5.3 Stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.3/5.1)				0,00 %	
5.4 Personel projektu w kosztach ogółem				546 680,00 zł	546 680,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.4/5.1)				27,63 %	
5.5 Środki trwale w kosztach ogółem				0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.5/5.1)				0,00 %	

5.6 Cross-financing w kosztach ogółem				0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.6/5.1)				0,00 %	
5.7 Środki trwałe + cross-financing				0,00 zł	0,00
jako % wartości projektu ogółem (5.7/5.1)				0,00 %	
5.8 Wydatki poniesione poza terytorium UE				0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.8/5.1)				0,00 %	
5.9 Wkład własny	4 375,12 zł	97 075,00 zł	56 815,00 zł	158 265,12 zł	158 265,12 zł
% kosztów ogółem	1,97 %	8,82 %	8,64 %	8,00 %	
5.9.1 w tym wkład prywatny	4 375,12 zł	97 075,00 zł	56 815,00 zł	158 265,12 zł	158 265,12 zł
5.9.2 w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.9.3 w tym wkład JST	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.9.4 w tym środki PFRON	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.9.5 w tym środki Funduszu Pracy	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.9.6 w tym inny krajowy wkład publiczny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.10 Dochód [w rozumieniu art. 61 Rozporządzenia ogólnego]	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.11 Wnioskowane dofinansowanie [5.1 - 5.9 - 5.10]	216 787,28 zł	1 003 146,20 zł	600 115,40 zł	1 820 048,88 zł	1 820 048,88 zł
5.12 Koszt przypadający na jednego uczestnika					19 783,14 zł
5.13 Koszt przypadający na jeden podmiot objęty wsparciem					0,00 zł